



Question écrite

## Y-a-t'il une bonne communication entre les employés de la voirie et leur hiérarchie et/ou l'inverse ?

Les employés de notre voirie sont 7 jours sur 7 sur le terrain, ils arpentent les rues, chemins et places de notre commune en long et en large pour remplir leur mission. Je tiens ici au nom de vous toutes et tous à les en remercier très sincèrement. Leur travail est essentiel à l'excellente qualité de vie que nous avons dans notre ville.

Lors de leurs déplacements, ils sont également les yeux de notre commune. Ils constatent très certainement des petits et gros problèmes liés à des incivilités, des accidents, de la malveillance ou encore à l'usure du temps.

J'ai ici deux exemples pour illustrer mes propos :

1. Le Pont du Pont d'Able est traversé lors de chaque tournée des poubelles publique hors les murs par la voirie. Une poutre est cassée et a été cachée sous une planche il y a environ 10 ans... Aujourd'hui la planche est à son tour pourrie et le trou toujours existant!
2. Les accotements en chaille du chemin de liaison entre Lorette et les Grandes-Vies sont insuffisants. Le macadam va inévitablement se fissurer et des travaux plus conséquents seront nécessaires si rien n'est fait. La voirie passe tous les jours à cet endroit.

Mes questions sont donc les suivantes :

- Y existe-t-il un vrai dialogue et une politique interne moderne de motivation de nos voyers communaux pour qu'ils puissent signaler les problèmes rencontrés ?
- Leurs remarques sont-elles rapportées systématiquement à la hiérarchie ?
- Les services administratifs sont-ils réceptifs à ces remarques ?
- Les employés sont-ils régulièrement informés sur la suite donnée à leurs constatations ?
- L'équipe de la voirie dispose t'elle d'une marge de manœuvre et d'un petit budget pour réaliser de l'entretien courant et ainsi éviter d'alimenter les démarches administratives ?

Je remercie le Conseil Municipal pour sa réponse.

Gabriel Schenk, Gr. PLR au CV